

# SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

(ALLEGATO B AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE)

**Settore:**.....

**Ufficio:**.....

**Dipendente:**.....

**Categoria:**.....

**PERIODO DI RIFERIMENTO DELLA VALUTAZIONE:** anno.....

**PUNTEGGI** (punti complessivamente a disposizione 100)

**CONSEGUIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI:** punteggio massimo: punti 19

**CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DI GRUPPO:** punteggio massimo: punti 10

**COMPETENZE DIMOSTRATE:** punteggio massimo: punti: 30

**COMPORAMENTI PROFESSIONALI:** punteggio massimo: punti: 21

**COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI:** punteggio massimo: punti: 20

## **1) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI:**

**(punteggio massimo 19)**

**OBIETTIVI ASSEGNATI:**

1)

2)

3)

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO E PUNTEGGIO ATTRIBUITO:

1)

2)

3)

Note:.....  
.....

TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI:.....

**2) CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DI GRUPPO: (punteggio  
massimo: 10)**

NON CI SONO OBIETTIVI DI GRUPPO: / /

OBIETTIVI ASSEGNATI:

1)

2)

3)

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO E PUNTEGGIO ATTRIBUITO:

1)

2)

3)

Note:.....

.....

TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DI GRUPPO:.....

**3) COMPETENZE DIMOSTRATE: (punteggio massimo: 30) - LIVELLO DI**

COMPETENZE POSSEDUTE E DIMOSTRATE DAL DIPENDENTE IN ORDINE ALL'APPLICAZIONE DI NORME E  
CONOSCENZE TECNICHE -

INSUFFICIENTI        / /

SUFFICIENTI         / /

DISCRETE             / /

BUONE                 / /

OTTIME                / /

**4) COMPORAMENTI PROFESSIONALI: (punteggio massimo: 21) -**

CAPACITA' DEL DIPENDENTE DI RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI ASSEGNATI E DI SVOLGERE I COMPITI  
ASSEGNATI IN MODO EFFICACE ED EFFICIENTE, CON AFFIDABILITA', TEMPESTIVITA' E FLESSIBILITA'

-

**AFFIDABILITA' NELLO SVOLGERE IL PROPRIO LAVORO:**

INSUFFICIENTE     / /

SUFFICIENTE       / /

DISCRETO          / /

BUONO / /

OTTIMO / /

**TEMPESTIVITA' NELLO SVOLGERE I COMPITI ASSEGNATI:**

INSUFFICIENTE / /

SUFFICIENTE / /

DISCRETO / /

BUONO / /

OTTIMO / /

**FLESSIBILITA' NELLO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI LIMITATAMENTE ALL'ORARIO DI SERVIZIO PREVISTO DAL SISTEMA DI RILEVAZIONE ORARIA:**

INSUFFICIENTE / /

SUFFICIENTE / /

DISCRETO / /

BUONO / /

OTTIMO / /

**TOTALE PUNTEGGIO COMPORAMENTI PROFESSIONALI:.....**

**5) COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI: (punteggio massimo: 20) -**

CAPACITA' DI ORGANIZZARSI AUTONOMAMENTE NELL'ESERCIZIO DEI PROPRI COMPITI, DI GESTIRE IN MODO CORRETTO ED EFFICACE, SOTTO OGNI PROFILO, LE RELAZIONI CON COLLEGHI, SUPERIORI ED UTENTI -

**CAPACITA' DI ESERCITARE I COMPITI IN AUTONOMIA**

INSUFFICIENTE / /

SUFFICIENTE / /

DISCRETO / /

BUONO / /

OTTIMO / /

**CAPACITA' DI GESTIRE LE RELAZIONI CON I SUPERIORI**

INSUFFICIENTE / /

SUFFICIENTE / /

DISCRETO / /

BUONO / /

OTTIMO / /

**CAPACITA' DI GESTIRE LE RELAZIONI CON I COLLEGHI**

INSUFFICIENTE / /

SUFFICIENTE / /

DISCRETO / /

BUONO / /

OTTIMO / /

**CAPACITA' DI GESTIRE LE RELAZIONI CON GLI UTENTI**

INSUFFICIENTE / /

SUFFICIENTE / /

DISCRETO / /

BUONO / /

OTTIMO / /

**TOTALE PUNTEGGIO COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI:.....**

**TOTALE COMPLESSIVO: punti.....**

**PREMIO ATTRIBUITO:**

.....%

**PER RICEVUTA:**

**IL DIPENDENTE.....**